



คำสั่งเทศบาลตำบลบุญทัน  
ที่ ๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบุญทัน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบุญทัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบุญทัน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- |                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลบุญทัน     | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล   | คณะกรรมการ       |
| ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง       | คณะกรรมการ       |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง       | คณะกรรมการ       |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายปกครอง        | คณะกรรมการ       |
| ๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ       |
| ๗) นักทรัพยากรบุคคล         | เลขานุการ        |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และดำเนินการรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิจิต เฉยบุญเรือง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด เทศบาลตำบลบุญทัน

โทร ๐-๔๒๐๐-๕๗๐๐

ที่นภ ๗๕๘.๐๑/-

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน

### เรื่องเดิม

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ กถ.เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๑ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ยึดถือเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ข้อพิจารณา

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบุญทัน ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้ทุกกองยึดถือปฏิบัติต่อไป

(นางวรรณ อูทาทิพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสาวอารีพร อรุณศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายฉัตรณ สุทธิ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบุญทัน

(นายวิชุด เฉยบุญเรือง)

นายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน



ประกาศเทศบาลตำบลบุญทัน  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ กค.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๑ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ยึดถือเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบุญทัน จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิจิต เฉยบุญเรือง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลปากพะยูน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึง ถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มี อคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</li> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li><li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li></ul>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li><li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อุตสาหะที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li><li>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ</li><li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li><li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li><li>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li><li>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li></ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗ . ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม</li><li>- ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li><li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li><li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li></ul>



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร  
สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลบุญทัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบุญทัน อําเภอสุวรรณคูหา  
จังหวัดหนองบัวลําภู



# โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานท้องถิ่นเทศบาลตำบลบุญทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหา สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ต้องยอมรับกันว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา และข่าวสารการทุจริตที่เผยแพร่ในสื่อต่างๆ ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล เทศบาลตำบลบุญทันเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๒.๓ เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มิชอบ

## ๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล จำนวน ๖๗ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

-วัดสันติธรรมพัฒนา บ้านคลองเจริญ หมู่ที่ ๕ ตำบลบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๕.๓ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๕.๔ ติดต่อประสานวิทยากร

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๕.๖ จัดบรรยายให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล

๕.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- ๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต

๙.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มี ขอบ เมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ

๑๐. การดำเนินโครงการ

๑. การลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่” โดยนายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน

๔. การอบรมให้ความรู้ โดย ประกอบด้วย

๔.๑ เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และคุณธรรมสำหรับท้องถิ่นและภาวะผู้นำ

๔.๒ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีความสุข และการเป็นองค์กรสุจริต

๕. การประเมินผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานท้องถิ่นเทศบาล ตำบลบุญทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑. วิธีการประเมินผล

โดยใช้แบบประเมินผลโครงการฯ

๑๒. ผลการประเมินโครงการ

- ความสำเร็จเชิงปริมาณ

เป้าหมายโครงการฯมีการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบุญทัน จำนวน ๖๗ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

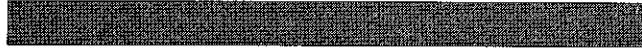
จากการสรุปผลแบบประเมินผลโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการฯด้านคุณภาพ จำนวน ๖๗ คน

- หัวข้อความรู้ ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมโครงการ สรุปผลผู้ตอบแบบประเมินผล อยู่ในระดับปานกลาง (๓.๓๕) ร้อยละ ๖๗

- หัวข้อความรู้ ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการ สรุปผลผู้ตอบแบบประเมินผล อยู่ในระดับปานกลาง (๔.๔๗๑) ร้อยละ ๘๘.๒๐

## การประเมินผลความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการ

ความรู้ก่อนอบรม



ความรู้หลังอบรม



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

- หัวข้อประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม สรุปผลผู้ตอบแบบประเมินผลฯอยู่ในระดับมาก

(๔.๕๘) ร้อยละ ๘๑.๕๘

### - ปัญหา/อุปสรรค

๑. ช่วงระยะเวลาการจัดทำโครงการเป็นวัน เวลาราชการ ทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้และผู้เข้าร่วมโครงการบางคนต้องปฏิบัติงานบริการและภารกิจประจำวัน / แรงกดดันทำให้ขาดการเข้าร่วมอบรมบางช่วงเวลาในกำหนดการ

๒. ไม่สามารถคาดการณ์สถานการณ์ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ว่าจะสามารถเข้าร่วมโครงการตามกำหนด วันเวลาได้หรือไม่

- ข้อเสนอแนะ

ควรกำชับผู้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนา ศักยภาพด้านต่างของบุคลากรในองค์กร

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ลงชื่อ)

ผู้รายงานโครงการ

(นางวรรณพร อูหาทิพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ภาพประกอบโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลบุญทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดสันติธรรมพัฒนา บ้านคลองเจริญ หมู่ที่ ๕

