

รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบุญทัน

อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (งานกาเจ้าหน้าที่) สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบุญทัน โทร. ๐-๔๒๐๐-๕๗๐๐

ที่ นก ๗๕๘๐๑/๑๗๒๑

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบุญทันตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน

ตามที่เทศบาลตำบลบุญทันได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อนำเข้าข้อมูลมาประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเทศบาลตำบลบุญทันในการฝึกอบรมบุคลากรของเทศบาลและส่งเสริมพัฒนาความรู้ ตลอดจนส่งไปเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาตามหลักสูตรตามลักษณะสายงานเพื่อตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบอันเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะต่างๆ นำมาเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนางานและองค์กรนั้น

บัดนี้ ได้ครบรอบระยะเวลาสำหรับการสรุปรายงานฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดตำบลบุญทันงานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอสรุปผลการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเสนอผู้บริหารทราบ ดังนี้

ลำดับ	รายงาน	จำนวน(คน)	ผ่านการ อบรม/สัมมนา (คน)	ไม่ผ่านการ อบรม/สัมมนา (คน)	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง	๖	๖	-	
๒	พนักงานครูเทศบาลผู้ครองตำแหน่ง	๔	๔	-	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ครองตำแหน่ง	๑๘	๑๘	-	
รวม		๒๘	๒๘	-	
คิดเป็นร้อยละ ๒๘ x ๑๐๐/๒๘=๑๐๐					

งานกาเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะความรู้ตามสายงานซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลจะต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร จึงเห็นควรพิจารณาแจ้งผู้อำนวยการกองแต่ละส่วนราชการ ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกอบรม เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ต่อไปรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางวรรณพรณ อูทาธิพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



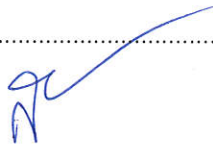
(นางสาวพรทิพย์ จันดาแพง)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายปริญญา เพี้ยแก่น)  
อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน



(นางสาวสดศรี เฉยบุญเรือง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบุญทัน



รายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘  
สังกัดเทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

พนักงานเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรทิพย์ จันดาแพง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๒	นางวรรณพรณ อุทาทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓	นางสาวทัศนีย์ บุญสว่าง	เจ้าพนักงานการเงินปฏิบัติการ	
๔	นางภารัญ สุวรรณมาโจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๕	นายปริญญา เพี้ยแก่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	ว่าที่ ร.ต.อดิสร โสดา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	

พนักงานครูเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนฤมล นนทรราช	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
๒	นางสาวลัดดา แสนวงศา	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
๓	นางสาวเพชรรา ทองบัว	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
๔	นางสาวไพฑูรย์ บุตรโคตร	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
๕	นางสาวจารุวรรณ สิทธิ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมสมัย จันทะลุน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
๒	นางวิภาไล คำเพาะ	ผช.จพง.ธุรการ	
๓	ว่าที่ ร.ต.ปิยะพงษ์ ศรีขานิล	ผช.จพง.ป้องกันฯ	
๔	นายสมพงษ์ โสรมรรค	ผช.จพง.ธุรการ	
๕	นายนครินทร์ ทับจันทร์	ผช.นิติกร	
๖	นางสาวจุฑารัตน์ ทิพย์สอน	ผช.จพง.ธุรการ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	นางสาวอริญญา นามำรุง	ผช.จพง.พัสดุ	
๘	นางสาวจุฬา จะโนรัตน์	ผช.จพง.การเงินฯ	
๙	นางสาวนภาพร อาสาธง	ผช.จพง.การเงินฯ	
๑๐	นางสาวธนิดา ศรีกุลวงค์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๑	นายสุริยัน หล้าแดง	ผช.วิศวกร	
๑๒	นางสาวรุ่งนภา ตันพนม	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๓	นายวิเชียร เข้มลา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๑๔	นางสาวสุมินตรา บุตรโคตร	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	
๑๕	นางสาวอาภรณ์ จันทคุณ	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	
๑๖	นางสาววิมล ศรีสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๑๗	นายบุญมี ว่างเพชร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๑๘	นางสาวจิตตราภรณ์ พวงไพบวัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
 เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุพรรณบุรี จังหวัดหนองบัวลำภู

๑.ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (พนักงานเทศบาล)

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูติ	หน่วยงานที่จัดอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	๗๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายปริญญา เพ็ญแก่น	บธ.บ.(จัดการงานก่อสร้าง)	ผอ.กองช่าง	ต้น	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูติ “พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเทคนิคการจัดร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจ้างเหมาบริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคาการบริหารสัญญา การควบคุมงานจ้าง การตรวจรับพัสดุอย่างมืออาชีพ และแนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง รุ่นที่ ๑๐	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	
๒	๗๐-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	ว่าที่ร้อยตรีดิศร โสิตา	บวส.โยธา	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูติ “พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเทคนิคการจัดร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจ้างเหมาบริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคาการบริหารสัญญา การควบคุมงานจ้าง การตรวจรับพัสดุอย่างมืออาชีพ และแนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง รุ่นที่ ๑๐	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	

๓	๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นางวรรณพรพรณ อุทาพิพย์	รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ	ชำนาญ การ	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดร่างขอบเขตของ งาน (TOR) การจ้างเหมา บริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวด ราคาการบริหารสัญญา การ ควบคุมงานจ้าง การตรวจรับ พัสดุอย่างมีอาชีพ และ แนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง รุ่นที่ ๑๐	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘
๔	๗๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นางสาวทัศนีย์ บุญสว่าง	บธ.บ.(การตลาด)	จพง.การเงินและ บัญชี	ปฏิบัติการ	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดร่างขอบเขต ของงาน (TOR) การจ้างเหมา บริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวด ราคาการบริหารสัญญา การ ควบคุมงานจ้าง การตรวจรับ พัสดุอย่างมีอาชีพ และ แนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง รุ่นที่ ๑๐	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘
๕.	๗๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นางสาวพรทิพย์ จันทาแพง	รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่าย อำนาจการ	ต้น	การเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึก ปฏิบัติการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบงบประมาณ/	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘



๒	๗๐๒๐๑๖๖๐๐๔๒๖	นางสาวลัดดา แสงวงศา	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต	ครู	คศ.๒	<p>การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับ ผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบ สถานศึกษาผู้ใช้งานระบบผู้ดูแล ระบบส่วนราชการด้าน การศึกษา และการจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ การประเมินผลการพัฒนา ตามข้อตกลง PA๒ การสรุปผล การประเมินการพัฒนาตาม ข้อตกลง PA๓ และการขอมี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อ นำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการ ประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA</p>	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๕-๘ พ.ค. ๒๕๖๘
๓	๗๐๒๐๑๖๖๐๐๔๒๕	นางสาวเพชรรา ทองบัว	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	ครู	คศ.๒	<p>การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับ ผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบ สถานศึกษาผู้ใช้งานระบบผู้ดูแล ระบบส่วนราชการด้าน การศึกษา และการจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ การประเมินผลการพัฒนา ตามข้อตกลง PA๒ การสรุปผล การประเมินการพัฒนาตาม ข้อตกลง PA๓ และการขอมี</p>	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๕-๘ พ.ค. ๒๕๖๘

๔	๗๐๒๐๑๖๖๐๐๔๒๗	นางสาวเพ็ญรีย์ บุตรีโคตร	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต	ครู	คศ.๒	หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลสถานศึกษาผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา และการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA๒ การสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง PA๓ และการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA	๕-๘ พ.ค. ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๕	๗๐๒๐๑๖๖๐๐๔๒๘	นางสาวจาวรรณ สิทธิ	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต	ครู	คศ.๒	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา และการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑	การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา และการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA๑	๕-๘ พ.ค. ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	นางสาวสมสมัย จันทะลูน	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๕	นางวิภาไล คำเพาะ	ผ.ช.จพง.ธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๖	ว่าที่ ร.ต.ปิยะพงษ์ ศรีขานิล	ผ.ช.จพง.ป้องกันฯ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๗	นายสมพงษ์ โสภมรรค	ผ.ช.จพง.ธุรการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๘	นายนครินทร์ ทับจันทร์	ผ.ช.นิติกร	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๙	นางสาวอริยญา นาม่ารุ่ง	ผ.ช.จพง.พัสดุ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๐	นางสาวจุฬา จะโนรัตน์	ผ.ช.จพง.การเงินฯ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๑	นางสาวนภาพร อาสาธง	ผ.ช.จพง.การเงินฯ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๒	นางสาวธนิศา ศรีกุลวงศ์	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๓	นายสุริยัน หล้าแดง	ผช.วิศวกร	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๔	นายวิเชียร เข็มลา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๕	นางสาวอารณ์ จันทคุณ	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๖	นางสาววิมล ศรีสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๗	นายบุญมี วงษ์เพชร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑๘	นางสาวจิตติราภรณ์ พวงไพบวัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลบุญทันและเทศบาลเมืองหนองคาย	๑๙-๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

**รายละเอียดของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี**  
**ของเทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู**

สูตร = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจนถึงวันที่เข้าตรวจประเมิน X ๑๐๐  
จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สูตร = ๒๘ X ๑๐๐ = ๑๐๐  
๒๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังกรอบมีเงิน กรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
๒ ประเภทบริหาร (ปลัด)	๑	๑	-	๑
๒ ประเภทอำนวยการ	๗	๒	๓	๕
๒ ประเภทวิชาการ	๗	๔	๑	๓
๒ ประเภททั่วไป	๖	๔	๒	๔
๒.พนักงานครูเทศบาล	๕	๕	๔	๑
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๘	๑
รวมทั้งสิ้น	๔๑	๓๔	๒๘	๑๕

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
 เทศบาลตำบลบุญทัน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร (Human Resource Management) : HRM

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับ จัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๑	การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ปี เพื่อกำหนด กรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน โดย คำนึงถึงความจำเป็น ความ เหมาะสมเพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ราชการและเกิดผลดี ต่อประชาชน			/	-	-	-	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	- ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของ อัตรากำลังทั้งหมด			/	-	-	-	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘

๓	<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรมและมีควมโปร่งใส</p>	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการฯ มีการประชุม</p>	/	-	-	-	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๔	<p>การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>๑. เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย และรวดเร็วในการปฏิบัติงานมีงานที่จืดจางเพียงพอ รวมทั้งมี</p>	/	-	-	-	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘



๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) : HRD

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- จัดทำโครงการอบรมพัฒนาองค์กร Organization Development(OD) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร			/	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๗,๔๑๕	๑๒,๕๘๕	สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๙
๒	พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	- จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสายงานทั้งหมด			/	๕๐๙,๕๔๑	๓๗๘,๖๒๙	๑๓๐,๙๑๒	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘